

STRATEGI FOR UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

- *Karrierevej for sygeplejersker i Medicinsk afdeling - HGH*

Faglighed og udvikling er i fokus på medicinsk afdeling, og derfor er det væsentligt for os, at vi – sammen med dig – kan lægge en plan for din udvikling.

For at skabe et overblik over de udviklingsmuligheder der er for dig, om end du er nyuddannet eller erfaren sygeplejerske, så har vi udarbejdet en strategi for en mulig karrierevej for dig, som sygeplejerske ansat i medicinsk afdeling.

Karrierevejen skal ses som en række muligheder, der er til rådighed, afhængig af dit kompetenceniveau. Men det er væsentligt, at du viser engagement og vilje til at deltage aktivt i og tage ansvar for såvel egen som afsnittets udvikling, hvis du skal have mulighed for at benytte tilbuddene.

1. periode (0-1½ års erfaring) Introduktion, oplæring og basal uddannelse

Første periode kan betragtes som en grunduddannelse på afsnittet – den indeholder din introduktion, din oplæringsperiode og din generelle introduktion til det enkelte speciale. I denne periode er der fokus på at du skal skabe god basisviden og grundlæggende kompetencer. Dette kan eksempelvis ske via det regionale kursus ”Godt På Vej i Sygeplejen” og specialekurser.

2. periode (1½-4 års erfaring) Begyndende specialisering

I anden periode er din begyndende specialisering i fokus, og det er en forudsætning, at du er indstillet på at bruge tid til din personlige og faglige udvikling.

I denne periode vil det ofte vise sig, om du har særlige interesser / kompetencer, der skal ligge til grund for din videre udvikling. F.eks. indenfor et af afdelingens udpegede ressourceområder (funktion som ressourceperson) eller indenfor pædagogiske opgaver (klinisk vejleder) eller ledelsesopgaver.

Vores holdning er, at vi skal kunne tilrettelægge individuelle udviklingsforløb, der tager udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og kompetencer – i et individuelt tilpasset tempo. Nogle bliver dygtige erfarne sygeplejersker, der løbende udvikler sig i den kliniske praksis – andre ønsker løbende at udfordre sig selv med yderligere uddannelse. Vi har plads til begge dele.

3. periode (4-8 års erfaring) Opstart diplomforløb, Master- el. Kandidatuddannelse

Denne periode er tilrettelagt efter de kompetencer og den udvikling den enkelte sygeplejerske sammen med sin daglige leder har aftalt via udviklingssamtaler mv. og efter aftale med den ledende oversygeplejerske, hvor rammer for forløbet afklares.

Valget af karrierevej og din personlige udvikling kan f.eks. foregå ved et specialrettet diplommodul, Master- eller Kandidatuddannelse.

4. periode (+ 8 års erfaring) Ph.d.-forløb

Hvis man som sygeplejerske i medicinsk afdeling med mere end 6-8 års ansættelse har kompetencer til at gennemføre et for afdelingen relevant Ph.d.-forløb, så vil vi gøre, hvad vi kan, for at det bliver muligt. Det forudsættes, at sygeplejersken har udvist særlig interesse for forskning, udvikling og har gennemført en Master- eller Kandidatuddannelse. Vi kan også finde på at ansætte en sygeplejerske med henblik på at gennemføre en Ph.d...

STRATEGI FOR UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

Eksempel på indhold i perioderne

1 periode

Opnåelse af Kompetenceniveau 1

Første måned:

- Introduktion til Herlev og Gentofte Hospital og til medicinsk afdeling.
- Tildeles mentor i eget afsnit.
- Oplæringsprogram startes op

2. + 3. måned:

- 8 ugers samtale med kompetencevurderingssamtale (opsamling på oplæringsprogrammet).
- Den ny uddannede sygeplejerske fremlægger sit bachelorprojekt i afsnittet.

3. – 9. måned:

- Regionalt uddannelsesstilbud: Godt på vej i sygeplejen – 7 dage
- 2. kompetenceudviklingssamtale med status på oplæringsprogram, opnå niveau A og opstart på afdelingens kompetenceudviklingsprogram

9. – 18. måned:

- Regionale kurser: Speciale kurser 5-6 dage:
 - lungemedicin, infektionsmedicin, geriatri, endokrinologi og sygepleje til socialt udsatte

2. periode

Opnåelse af Kompetenceniveau 2

Ressourceperson indenfor: Ernæring, Tryksår/sår, Smerte/palliation, Hygiejne, Medicin

Eksterne kursustilbud

Kritisk syge 6 dg.

Kritisk syge 12 dg. (for IMA sygeplejersker)

Klinisk Lederskab for erfarne medicinske sygeplejersker 16 dg.

Forbedringsuddannelsen (min. 3½-4 års erfaring) (8 mdr.)

Afdelingens interne Evidens Baserede Praksis kursus (8 mdr.).

Internt forløb fordelt på 8 undervisningsdage, hvor formålet er at udvikle dine kompetencer til at arbejde evidensbaseret med en klinisk sygeplejefaglig problemstilling.

Klinisk Vejleder

1 diplommodul – 9 ECTS point– 7 ugers forløb på Metropol.

Lederafklaring

Regionalt forløb á 1 uges varighed for sygeplejersker med mod på og evner for at varetage ledelsesopgaver.

UCSF – forløb for forskningsinteresserede sygeplejersker