

Dansk Institut for Medicinsk
Simulation (DIMS)

Strategi- og udviklingsplan 2009 - 2012

Mission

DIMS er en højt specialiseret forsknings-, udviklings- og uddannelses-enhed vedrørende medicinsk uddannelse og simulationsbaseret træning i Region Hovedstaden

DIMS øger kvalitet og sikkerhed i patientbehandlingen ved aktiviteter, der omfatter:

- Anvendelse af simulation som forskningsmetode til analyse af menneskelige og organisatoriske faktorer
- Udvikling og implementering af uddannelsesprogrammer for individer, tværfaglige teams og afdelinger i sundhedssektoren såvel som i basis-, efter- og videreuddannelserne
- Udvikling og implementering af uddannelsesprogrammer for facilitatorer/instruktører – såvel nationalt som internationalt
- Anvendelse af komplekse udviklings- og uddannelseskoncepter, herunder simulationsbaseret træning baseret på forskning, udvikling og partnerskaber
- Rådgivning og konsulentvirksomhed vedrørende medicinsk uddannelse og simulation overfor beslutningstagere, institutioner, enkelte afdelinger og individer, der arbejder med uddannelsesudvikling og simulation

Vision

Forskning og uddannelse i verdensklasse

- høj kvalitet og sikkerhed i patientbehandlingen

Vores mål er

- At DIMS i 2012 er anerkendt som et af verdens førende forsknings- og uddannelsesinstitutter og rollemodel for, hvordan kvalitet og sikkerhed i patientbehandlingen kan øges
- I samarbejde med Københavns Universitetshospitals Center for Klinisk Uddannelse "CEKU" at være samlende og koordinerende instans for enheder/centre for medicinsk uddannelse og simulation i hele regionen
- At fremme national og international multicenterforskning og udvikling af medicinsk uddannelse og simulation i samarbejde med CEKU
- At tiltrække national og international ekspertise og fondsstøtte til projekter vedr. forskning, medicinsk uddannelse og simulation

Strategiske udviklingsområder

Internationale, regionale og lokale samarbejdsrelationer udvikles og udbygges

- Internationale og nationale netværk og partnerskaber
- Koordination af regional simulationsbaseret træning
- Det præhospitale område

Forskning og uddannelse prioriteres og synliggøres

- Tværfaglig forskning og udvikling
- Forsknings- og udviklingsprojekter vedr. menneskelige og organisatoriske faktorer
- International og national facilitator/instruktøruddannelse
- Forskningsresultater, anvendelse og publicering

Organisationen udvikles

- Projektstyring
- Intern struktur og opgaver
- Sync-Q konceptet
- Videndeling
- Fysiske rammer

De tre indsatsområder uddybes på de følgende sider

Internationale, regionale og lokale samarbejdsrelationer udvikles og udbygges

DIMS kendes, respekteres og bruges som et af de førende og højt specialiserede forsknings- og udviklingsinstitutter på simulationsområdet.

Ved at indgå og vedligeholde medlems- og formandskaber i internationale sammenlutninger sættes DIMS på verdenskortet. Dermed kan DIMS tiltrække såvel national som international ekspertise og fondsstøtte til projekter vedrørende forskning, medicinsk uddannelse og simulation.

DIMS er et regionalt forankret institut med CEKU som nærmeste samarbejdspartner. Der er et tæt fagligt samarbejde om forskningsaktiviteter og den lægelige videre- og efteruddannelse.

DIMS arbejder i dynamisk interaktion med regionens hospitaler, deres afdelinger og uddannelses- og udviklingsinstitutioner og lokale simulationsenheder. DIMS er førende i at sikre høj kvalitet i medicinsk uddannelse og de simulationsbaserede ydelser. DIMS har en særlig rolle som rådgiver overfor regionens simulatorenheder og vejleder i forsknings- og udviklingsprojekter.

DIMS er en vigtig samarbejdspartner på det præhospitale område på flere niveauer ved såvel præ- som postgraduat uddannelse.

DIMS har et tæt udviklende samarbejde med virksomheder der leverer materiel og ydelser f.eks. Laerdal vedr. afprøvning af udstyr og uddannelse af personale.

Indsatsområder og mål 2009-2012

- DIMS indgår aktivt i et eller flere internationale og nationale netværk, sammenlutninger og partnerskaber vedr. medicinsk uddannelse, simulationsbaseret træning og patientsikkerhed
- DIMS' rolle som regionalt forsknings- og udviklingsinstitut vedr. medicinsk uddannelse og simulationsbaseret træning er synlig og klar. Der er etableret projektsamarbejde med en eller flere afdelinger i Region H
- Der er etableret formaliserede samarbejdsrelationer og uddannelsesaktiviteter til en eller flere virksomheder, der arbejder indenfor det præhospitale område

Forskning og uddannelse prioriteres og synliggøres

Forskning og uddannelse, der understøtter kvalitet og patientsikkerhed i patientbehandlingen er kerneydelser i DIMS. Der er i hovedstadsregionen sat fokus på patientforløb og patientsikkerhed.

Menneskelige og organisatoriske faktorer spiller en væsentlig rolle i forbindelse med utilsigtede hændelser, der sætter patientsikkerheden på spil. DIMS har en særlig funktion i at udvikle og anvende simulation som forskningsmetode til analyse af disse faktorer.

Udviklings- og uddannelsesinitiativer, der bl.a. har sigte på at skabe sikre overgange mellem funktioner og afdelinger, tværfaglig kommunikation, teamtræning og metoder til sikker mundtlig kommunikation, er væsentlige i understøttelse af kvalitet og sikkerhed i patientbehandlingen. Helt afgørende er det, at de lærte færdigheder føres ud i livet og implementeres i kulturen og de daglige arbejdsgange. DIMS har en opgave - sammen med de lokale ledelser - at sikre dette sker og skal være initiativtager til at analysere og udvikle virksomme implementeringsmetoder.

DIMS er førende i udvikling og implementering af uddannelsesprogrammer for facilitatorer/instruktører, både internationalt og nationalt.

Projekt- og forskningsresultater medvirker til videndeling og kvalitetsudvikling og DIMS har fokus på at synliggøre disse.

Indsatsområder og mål 2009-2012

- Tværfaglige forskningsprojekter vedr. analyse af menneskelige og organisatoriske faktorer er igangsat
- Antallet af forskningsprojekter er øget
- Forskningsinitiativer til at udvikle virksomme implementeringsmetoder er igangsat
- Initiativer til at anvende og udvikle websider og E-learning programmer er igangsat
- Simulationsbaseret undervisning er integreret i de eksisterende specialuddannelser
- Der gennemføres kontinuerligt team-træningskurser for nyansatte
- Udvikling og gennemførelse af uddannelse og kurser på det præhospitale område er implementeret
- Udvikling og implementering af international og national facilitator uddannelser er en anerkendt DIMS kerneydelse
- Alle forsknings- og projektresultater rapporteres eller publiceres

Organisationen udvikles

DIMS er under fortsat vækst, og der er behov for at sætte fokus på effektiv drift samt rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere. Det kræver en løbende tilpasning og udvikling af den interne organisation, så instituttet fortsat fremstår som en professionel og attraktiv arbejdsplads.

Ledelsesstruktur, opgavefordeling og stillingsstrukturer skal revurderes for at sikre de rette kompetencer til opgaverne, og der sættes fokus på personaleudvikling og efteruddannelse.

Ekstern og intern videndeling har stor betydning for en rationel udnyttelse af ressourcerne og for den enkelte medarbejders læring, udvikling og arbejdsglæde. DIMS skal som forsknings- og udviklingsinstitut gå forrest i at skabe rum for videndeling, sparring og læring i det daglige arbejde. DIMS kendes for sit innovative læringsmiljø.

Den fortsatte vækst stiller krav til de fysiske rammer, og der er planlagt indretning af flere lokaler til den simulationsbaserede træning og efterfølgende debriefing. Der vil komme flere medarbejdere og dermed et behov for flere fysiske arbejdspladser. Udnyttelse af eksisterende arbejdspladser og ombygning/indretning af nye permanente og fleksible pladser skal være gennemtænkt og have fokus på et hensigtsmæssigt og attraktivt fysisk arbejdsmiljø.

Indsatsområder og mål 2009-2012

- Udvælgelse og styring af projekter og opgaver retter sig mod instituttets visioner og udviklingsplan
- Ledelsesstruktur og ansvarsområder er beskrevet
- Med afsæt i MUS samtaler er der iværksat målrettede efteruddannelsesaktiviteter
- Sync-Q organisationskonceptet er implementeret som støtteredskab for et effektivt produktionsflow i DIMS
- Interne velfungerende netværksstrukturer er oprettet og videndeling er en integreret del af hverdagen
- Grundlag for samarbejdsværdier og forretningsværdier er indført og efterleves
- Nye undervisningslokaler og arbejdspladser er indrettet og taget i brug

